

Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1861 del 20/12/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1632 del 21/12/2022

Direzione I Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale
Servizio Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali
Ufficio Gestione L.S.U. e nuova imprenditoria

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge n.104/92, alla lavoratrice **I.F. n. 30/07/1966**, in attività socialmente utili, inserita nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA l'istanza del 23/11/2022 - protocollo generale n. 38517/22 del 23/11/2022 - con cui la lavoratrice, Sig.a I.F. n. 30/07/1966 in attività socialmente utili inserita nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 - , in assegnazione diretta presso questo Ente ed in servizio presso gli uffici della Polizia Metropolitana di questo Ente ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 5.2.1992, n° 104 e ss.mm.ii. per assistere univocamente il coniuge, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTO il decreto ex art 445/bis, 5° co, c.p.c. della Sezione Lavoro del Tribunale di Messina dal quale si evince il diritto dell'invalidità civile nella misura della L.104/92 art. 3 c.3 del marito della sig.ra I.F. n.30.07.1966, decorrenza febbraio 2022;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della lavoratrice LSU Sig.a I.F. n. 30/07/1966 che attesta di assistere univocamente il marito, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istruttoria condotta dal competente Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria";

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, come modificato con l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato Lavoro) ;

VISTE la L.R. n° 48 / 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001 che, agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;

VISTE le LL.RR. n. 15/2015 ; n. 8/2016 ;

VISTO lo Statuto ed i regolamenti dell'Ente;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

AUTORIZZARE la lavoratrice **I.F. n. 30/07/1966** in attività socialmente utili inserita nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015, ad assentarsi dal servizio per giorni tre di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 12 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/'92 come modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro), per assistere univocamente il marito, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

La Responsabile del Servizio

Dott.ssa Irene Calabrò

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

AUTORIZZARE la lavoratrice I.F. n. 30/07/1966, in attività socialmente utili inserita nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015, ad assentarsi dal servizio per giorni tre di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 12 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/'92 come modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro), per assistere univocamente il marito, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL, che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria", Dott. Gennaro Caputo ;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

LA DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo
firmato digitalmente

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa **favorevole** .

LA DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo
Firmato digitalmente